



CORREIO

HOTELEIRO

SINTHOJUR

Junho de 2014

Informativo

Somos o SINTHOJUR: sempre em defesa da categoria hoteleira

O Sindicato tem grande importância na vida de seus trabalhadores. Um dos seus maiores objetivos é a busca por melhores salários, melhores condições de vida e de local apropriado para que os trabalhadores e trabalhadoras de

nossa categoria possam desenvolver suas atividades profissionais.

O trabalho dessa diretoria está voltado pela garantia, ampliação e manutenção dos direitos trabalhistas. Talvez por isso somos reconhecidos por praticar um

sindicalismo autêntico, combativo e contrário a todos aqueles que tentam subtrair direito dos trabalhadores.

Direito dos trabalhadores não se mexe. E por isso estamos vigilantes para lutar e defender os direitos da categoria. Além do

fechamento da Convenção Coletiva, ainda oferecemos benefícios como colônia de férias, clube, dentista, distribuição de kits escolares e muito mais.

A seguir alguns benefícios de quem é nosso associado.

DIREITOS CONQUISTADOS

Função Qualificada



Os empregados que tenham certificado de conclusão de curso profissionalizante ministrado pelo SENAC, com

carga horária mínima de 120 (cento e vinte horas) cujos conhecimentos sejam aplicados na atividade do empregador, deverão receber adicional de 10% sobre o salário base a título de função qualificada. Importante frisar que os empregados que possuam certificados de conclusão de outro curso reconhecido pelo MEC, desde que tenha duração de no mínimo 02 (dois) anos também deve receber esse adicional.

Quebra de Caixa

Os empregados que exerçam a função de caixa deverão receber

quebra de caixa no valor mínimo de R\$ 45,00 mensais.

MATERIAL ESCOLAR

Kits Gratuitos

Com essa iniciativa, o Sindicato tem certeza que sua contribuição não se resume apenas para garantir seus direitos trabalhistas, mas também incentivar o estudo e o aprendizado de seus associados.

“O Sindicato também estimula o estudo porque sabe o quanto ele é importante para a vida profissional e pessoal de qualquer pessoa”. Os Kits escolares do

Documentos necessários: último holerite e carteirinha de sócio



ensino fundamental ao ensino médio serão entregues entre a terceira e último final de semana do mês de janeiro.

Em 2014 o SINTHOJUR entregou mais de 1.000 kits escolares

Plano de Saúde

O valor de participação da empresa no custeio de plano de saúde é de R\$ 95,00 (noventa e cinco reais), tendo sido instituída a possibilidade de pagamento desse valor com acréscimo na cesta básica ou cartão alimentação, ou o reembolso do limite estabelecido, mediante a

comprovação de despesa com plano de saúde individual.

Importante frisar que em caso de pagamento desse valor como acréscimo na cesta básica ou cartão alimentação, este não poderá ser suprimido em caso de atraso ou falta injustificada.

Dentista de graça



Associados e dependentes do SINTHOJUR têm direito de usufruir do tratamento odontológico oferecido aos profissionais da categoria. Se você já tem a sua carteirinha, venha logo. Se ainda não é nosso associado, providencie a sua e venha desfrutar desse importante benefício que a nossa diretoria oferece gratuitamente. Venha e agende a sua consulta. Atendimento na sede do Sindicato.

Atendimento jurídico



O setor jurídico do SINTHOJUR além de atender, trabalhista e familiar também presta atendimento na área previdenciária, como a contagem de tempo para aposentadoria e assuntos relacionados à benefícios de auxílio doenças, pensão por mortes, etc...

Unimed 
Jundiá

Convênio SINTHOJUR

Piso Salarial: R\$ 1040,00

Período: 08/2013 Reajuste: 8,5% Moeda: Real Experiência: R\$ 818,00 Cesta Básica: R\$ 95,00 Vale Refeição: R\$ 14,00 (dia)

Acesso nosso site: www.sinthojur.org.br

CONVÊNIOS E BENEFÍCIOS PARA O ASSOCIADO DO SINTHOJUR



Cabeleireiros

Cuidar da beleza é muito prazeroso. O SINTHOJUR criou esse benefício para elevar a sua autoestima. Os associados do SINTHOJUR e seus dependentes têm direito ao corte de cabelo gratuito, além de descontos especiais.

HAIR FASHION - ARTE EM CABELO

(Descontos de 20 a 30% para outros procedimentos)
Rua Osvaldo Cruz, 120 - Ponte São João - Jundiaí - SP
Fone (11)4526-6896 / (11)9-7360-9299

SOLCABELEIREIRA

Rua Emilie Pilon, 186 - Vila Arens - Jundiaí - SP
Fone (11)4817-2448 / (11)9-7126-3385

ZEZINHO CABELEIREIRO

Rua Eliza, 107 - (Travessa) Ponte São João - Jundiaí - SP
Fone: (11)3446 - 0469

DARCI CABELEIREIRO

(Descontos entre os 10% a 20% para outros procedimentos)
Rua Antenor Soares Gandra, 176 Ponte São João - Jundiaí - SP
Fones (11)4587- 9289 / (11)3446 - 3319



Lazer

Colônia de férias



Nosso Sindicato mantém convênio com o Sindicato dos Trabalhadores Hoteleiros de São Paulo e com a Federação estadual e partir daí ganhamos o direito de utilização das melhores colônias de férias da Baixada Santista e do Litoral Norte. Na região de Caraguatatuba, Peruíbe, Praia Grande e no interior

de São Paulo. Em todas elas o nosso associado pagará um valor irrisório pela estadia que inclui Café da Manhã, Almoço e Jantar.

Entre em contato pelos telefones (11) 4587-0134 ou (11) 4587-9063 e obtenha maiores e melhores informações sobre fazer a sua reserva.

Clube São João

O Sindicato através de sua diretoria firmou convênio com o Clube São João para garantir o lazer dos seus associados, totalmente gratuito para os titulares e seus dependentes. Acesso fácil, localizado próximo ao centro de Jundiaí-SP.

Garanta o lazer de sua família!!!!

Os associados poderão usufruir das atividades gratuitamente oferecidas pelo clube como: Aula de Ritmos, Aulas de Jazz, Dança do Ventre, Escolinha FUTSAL, Escolinha Society, Hidroginástica, Karatê, Tênis, dentre outros, exceto academia (custo a parte por um preço acessível).

Conheço o local acessando a nossa página na internet - www.clubesaojoao.com.br ou pelos telefones (11) 4587-9961 / 4587-7020.

Club de férias



Com a finalidade de oferecer lazer aos nossos associados, o nosso Sindicato fechou parcerias com um dos mais procurados Clubes de Férias do Brasil. Poços de Caldas, em Minas Gerais, Parati, no Rio de Janeiro são algumas das opções, além de Caraguatatuba, Ubatuba e Mongaguá no litoral entre outros.

Escolha o destino e ligue para as centrais de atendimento pelos números (11) 2854-6300 / 3101-5855 / 3101-0002 / 3104-5644 / 3101-4002 e boa viagem.

Visite o nosso site: www.clubdeferias.com.br



Educação

COLÉGIO SANTOS DUMONT



Rua Dr. Torres Neves 387 - Centro - Jundiaí SP - Fone : (11)4526-3741
Descontos de 25% nas mensalidades para pagamento até a data de vencimento.
Indicação de um novo aluno mais 10% na 1ª mensalidade.

COLEGIO DUQUE DE CAXIAS



Rua Dr. Cavalcanti, 1012 - Centro - Jundiaí - SP - Fones: (11)4587-9916 / (11)4607-0938
Descontos de 20% nos cursos técnicos.

Visite o nosso site: www.colduque.com.br

FACULDADES FACCAMP



Rua Guatemala, 167 - Jardim América - Campo Limpo Paulista - Fone: (11) 4812-9400

Descontos de 5% a 10%

PITÁGORAS FACULDADE



Rua São Bento, 41 - Centro - Jundiaí SP (11) 2136-7000.

Desconto de 15% sobre o valor da mensalidade escolar, para todos os cursos de graduação, tecnólogos e pós graduação oferecidos pela Faculdade. É importante destacar que o desconto somente será concedido aos

pagamentos realizados dentro do prazo previsto para o pagamento.

UNIP - Universidade Paulista



Av. Armando Giassetti, 557 - Trevo de Itu - Itatiba Jundiaí - SP - Fones: (11) 4815-2333 e ou (11) 4815-2122.

O Sindicato preocupado com a formação profissional de seus trabalhadores fechou convênio com a UNIP (Universidade Paulista), Mediante este acordo, todos os associados deste Sindicato e seus dependentes terão direito a 5% nos cursos de graduação de ensino presencial. 5% nos cursos de graduação de ensino presencial interativo (a distância). 5% nos cursos de pós graduação.

O desconto antecipação, ou seja será somente concedido aqueles que efetuarem o pagamento antes da data de vencimento das parcelas. Os descontos são válidos para todas as unidades da UNIP.

MICROLINS JUNDIAI



Rua J.J. Rodrigues 634 - Centro - Jundiaí SP - Tel: (11) 4586-8300

Taxa de Matrícula Grátis em qualquer curso Microlins Jundiaí (exceto em cursos VIPs). Desconto Pontualidade de 20 a 40% nos cursos da Microlins Jundiaí, de acordo com o curso escolhido (válido somente para cursos completos).

Desconto será concedido somente aos associados e/ou dependentes com documento comprobatório de identificação do sindicato e/ou seus dependentes.

Visite o nosso site: www.microlinsjundiai.com.br

Fale com o SINTHOJUR

Contato:

Endereço Sede: Avenida São João, 454 - Ponte São João
CEP.: 13.216-000 - Jundiaí - SP
Tel: (11) - 4587-0134, 4587-9063 ou 4527-1177
Email: sinthojur@sinthojur.org.br

REAJUSTE

CAMPANHA SALARIAL



Trabalhador do SINTHOJUR, informamos que estamos fazendo sua pauta de reivindicação salarial, sendo a data base em agosto, contamos com o seu apoio para esta nova etapa, estamos confiantes quanto

a negociação junto ao setor patronal, afinal é ano de Copa do Mundo e não vamos aceitar mais desculpas, queremos aumento justo para você trabalhador! e uma convenção coletiva de trabalho digna ao seu suor.

LAZER

SINTHOJUR presente no Encontro de Porto Seguro



A presidente do SINTHOJUR, Renata Magalhães esteve em Porto Seguro participando do Segundo Encontro Nacional dos trabalhadores Hoteleiros ligados a

CONTRACS.

No encontro foram debatidos temas de suma importância que vão contribuir de sobremaneira para os avanços da categoria.

Só o associado SINTHOJUR tem direito

Faculdades Anhanguera

Descontos de até 52%



Expediente

Correio Hoteleiro é um órgão oficial de divulgação dos trabalhos da diretoria do SINTHOJUR - Sindicato dos Trabalhadores Hoteleiros e Similares de Jundiaí e Região.

Presidente: Renata Magalhães

Jornalista Responsável: Célio Silva - MTB: 63792SP

Avenida São João, 454 – Ponte São João
CEP – 13.216.000 - Jundiaí - SP
Telefones: (11) 4587-0134 / 4587-9063 e ou 4527-1177
e-mail sinthojur@sinthojur.org.br
visite o nosso site - www.sinthojur.org.br

LINHA DIRETA

Mensagem da Presidente



uma entidade de representação classista, disposta a agir em favor da categoria em várias frentes.

É importante salientar que a diretoria do SINTHOJUR estará sempre representando e defendendo os interesses gerais da categoria. Nossa meta é a conquista de vitórias cada vez mais significativas aos profissionais da categoria. Somente assim podemos oferecer e ampliar o leque de conquista e buscar definitivamente a unidade, informação e conscientização dos trabalhadores. Lembre-se trabalhador: a sua causa é a nossa causa.

O Sindicato dos Trabalhadores no Comércio Hoteleiro, Meios de Hospedagem e Gastronomia de Jundiaí e Região, é

Renata Magalhães,
Diretora Presidente

LAZER

Parque de diversões



O Sinthojur em parceria com o parque aquático Wet'n Wild e com o parque Hopi Hari informa que estamos disponibilizando

ingressos com um desconto especial a todos os associados.

Não perca tempo retire seu ingresso! Vá se divertir!

CINEMA

Maxi Shopping Jundiaí Shopping



Que tal pegar um cineminha com os amigos no fim de semana? Não perca esta oportunidade de se divertir por um preço especial.

O associado pode comprar convites para eles, dependentes,

amigos etc. no Sindicato e trocá-los na bilheteria do cinema. O pagamento deve ser feito a vista.

Para mais informações entre em contato pelo telefone: (11) 4587-0134.

Estamos de olho, fiscalização neles!!!

A Diretoria do SINTHOJUR está atenta aos desmandos de boa parte do setor patronal que vez ou outra insiste em desrespeitar a Convenção Coletiva de Trabalho. Nosso Departamento Jurídico acionou algumas dessas empresas.

Márgio Restaurante e Pizzaria (PIZZARIADON GIUSEPPE)

CNPJ 74.527.706/0001-42

Processo - 46255.0001366/2013-38. Após denúncia do Sindicato junto ao Ministério do Trabalho foi regularizado sob ação fiscal de três itens a seguir: Pagamento das diferenças salariais / vale alimentação (cesta básica) e também regularização do plano de saúde.

Sene & Pissinato Pizzaria

CNPJ 09.162.960/0002-03

Processo: 46255.001973 - 2013-06. Após denúncia do Sindicato junto ao Ministério do Trabalho, foi regularizado sob ação fiscal os seguintes itens: pagamento das cestas básicas / regularização do FGTS em atraso / registro de uma funcionária / regularização das folgas aos domingos / pagamento do adicional noturno e pagamento das horas extras.

O SINTHOJUR faz uma observação com referência à taxa de serviço. A empresa trabalha apenas com entrega em domicílio sem a cobrança da taxa. Sobre o intervalo não fora constatado nenhuma irregularidade.

LANCHONETE RAMPIN & RIGOLTDAME (BARJOBIM)

A diretoria do Sindicato moveu Ação Coletiva contra a empresa referente aos 10% (taxa de serviço).

JOSÉ JORGE RIGO CHOPERIA – ME (CHOPP BRAHMA)

A diretoria do Sindicato moveu Ação Coletiva contra a empresa referente aos 10% (taxa de serviço). Situação - Aguardando decisão judicial.

Restaurante e Pizzaria Formigas

CNPJ 07.185.394/0001-49

Processo 46255.000337/2014-30 Protocolado pedido de fiscalização no Ministério do Trabalho referente às seguintes irregularidades: Intervalo / cesta básica/ FGTS / atraso pagamento / Desconto indevido / férias / contribuições previdenciárias em atraso / refeição / funcionário sem registro.

Estamos aguardando fiscalização

do Ministério do Trabalho

Pizzaria e Choperia Hespagnol Ltda ME

CNPJ 19.201.338/0001-30

Processo - 46255.000337/2014-30 - Protocolado pedido de fiscalização no Ministério do Trabalho referente às seguintes irregularidades: Intervalo / cesta básica/ FGTS / atraso pagamento / desconto indevido/ Férias / Contribuições previdenciárias em atraso / refeição / funcionário sem registro. Estamos aguardando fiscalização Ministério do Trabalho

TG – Restaurante Ltda

CNPJ 08.019.140/0001-13

Processo - 46255.000339/2014-29 - Protocolamos pedido de fiscalização junto ao Ministério do Trabalho referente às seguintes irregularidades: Taxa de serviço / cesta básica (pagas proporcional) / FGTS em atraso / não pagamento das diferenças salariais/ diminuição de salário / alteração do contrato de trabalho. Estamos aguardando a fiscalização do Ministério do Trabalho.

EDCAS – Comércio e Alimentos Jundiaí - Mc Donald's

CNPJ 66.632.258/0005-42

Processo (Ministério do Trabalho) - 46255.000338/2014-84 - Foi protocolado pedido de fiscalização junto ao Ministério do Trabalho referente às seguintes irregularidades: 1º - Menores de idade estão sendo colocados para exercer serviço insalubre (câmara fria), bem como recebimentos de mercadorias (foram contratados como atendente de loja). 2º EPIS estão em péssimas condições (rasgados); 3º - batem o ponto, porém continuam trabalhando; 4º - carregam muito peso (caixa de carne, batata); 5º - tamanho do lanche é de acordo com horário de trabalho, ou seja: 6 horas - 14h20- lanche médio - 7 horas - 13h20- lanche médio - 8 horas - 14h20- lanche médio 9h30- 14h20- lanche pequeno. 6º - Uma funcionária pegou uma maçã e teve que pagar R\$ 50,00; e por esse motivo, todos os funcionários do período da manhã, vão receber lanche pequeno

durante toda a semana (03/02 a 09/02).

7º - Desde dezembro de 2013, só fornece lanche de refeição, sendo que antes forneciam comida.

8º - Descontam quebra de caixa, sem pagar a devida gratificação;

9º - Cestas básicas com valor inferior a prevista em Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

10º - Se levam comida não há lugar para guardar (geladeira), e acaba estragando.

11º - Os cartões de ponto são adulterados.

12º - não tem ambiente adequado para se alimentar e descansar;

13º - Funcionária teve choque térmico, ao entrar na câmara fria, e a empresa não a dispensou, mandou sentar e descansar um pouco para voltar a trabalhar.

14º - Quando um funcionário comete algum erro/falta, todos são penalizados. Estamos aguardando a fiscalização do Ministério do Trabalho.

Wonderfool Lanchonete Ltda (Restaurante Beira Rio)

CNPJ 44.654.283/0001-60

Termo de ajuste de conduta - Número 582.2013 - Conforme denúncia do sindicato, empresa firmou termo de ajuste de conduta (TAC) com o Ministério Público das seguintes irregularidades:

1 - garantir aos seus empregados o gozo de férias no período concessivo legal. Promovendo o pagamento da respectiva remuneração em dobro, caso concedidas em período posterior.

2 - efetuar o pagamento da remuneração das férias, acrescida do terço constitucional.

3 - abster-se de realizar, autorizar, admitir ou tolerar, diretamente ou por terceiros, a prática de revistas pessoais e/ou nos pertences de seus empregados e nos demais trabalhadores que lhes prestem serviço, sendo assim consideradas as que importem em contato físico e/ou exposição visual de partes do corpo ou objetos pessoais, incluindo bolsas, sacolas, mochilas, carteiras e demais pertences pessoais do empregado.

Wonderfool Lanchonete Ltda (Restaurante Beira Rio)

CNPJ 44.654.283/0001-60

Termo de ajuste de conduta -

Número 583.2013 - Conforme denúncia do Sindicato, empresa firmou termo de ajuste de conduta com o ministério público das seguintes irregularidades:

Abster-se de praticar, admitir ou tolerar no ambiente de trabalho conduta que constrange seus empregados a desfiliação sindical ou a efetuar ou deixar de efetuar contribuição sindical, não se imiscuindo na relação do obreiro com o ente sindical. Observando fielmente os termos da convenção nº 98 da oit, art. 8º, caput da constituição federal e art. 199 e 203 do código penal.

2) abster-se de praticar, admitir ou tolerar que os seus empregados sejam submetidos a qualquer forma de retaliação, pressão, represália ou ameaça em razão da participação ativa no movimento sindical.

Arcos Dourados comércio de alimentos Ltda (Mc Donald's Várzea Paulista)

CNPJ 42.591.651/1654-95

Sindicato denunciou junto ao ministério do trabalho pedido de fiscalização da seguinte irregularidade: Manutenção de empregados sem anotação do contrato na Carteira de Trabalho (CTPS) - **Processo (Ministério do Trabalho) 46255.003858/2013-68.** Estamos aguardando fiscalização do Ministério do Trabalho

CLS SÃO PAULO LTDA - (Outback Steakhouse) Jundiaí

A diretoria do Sindicato moveu ação coletiva referente aos 10% e diferença da cesta básica. Estamos aguardando decisão judicial.

RR PRADO SUSHI BAR LTDA

Processo (Ministério do Trabalho) 46255.001367/2013-82 - Após denúncia do sindicato junto ao ministério do trabalho foram registrados sob ação fiscal 04 (quatro) trabalhadores sem registro. Já foi regularizado o recolhimento do FGTS.

DEJANIRA M. RIGO EPP (BAR PINGUIM)

A diretoria do Sindicato moveu Ação Coletiva contra a empresa referente aos 10% (taxa de serviço).