

MENSAGEM DA PRESIDENTE

Nestes últimos meses toda a diretoria do SINTHOJUR passou dias sufocantes negociando o reajuste salarial para a nossa categoria. Entramos com dissídio, fizemos várias audiências/reuniões que foram exaustivas. O resultado foi satisfatório e chegamos a conclusão que valeu a espera. Alcançamos grandes conquistas, pois conseguimos a manutenção de todos os direitos já adquiridos e ainda a conquista de 11% de aumento real referente ao período 2011/2013 – considerando que a inflação dos 12 meses anteriores à nossa data base foram de 6,87% para o período de 2011/2012 e de 5,35% para período de 2012/2013, ou seja, tivemos um aumento de 23% no piso salarial.

Dentre outras conquistas podemos destacar o auxílio creche que servirá às mães em período de amamentação, plano de saúde entre outros.

Podemos dizer com clareza que representamos nossa categoria, muitos não sabem, mas os Sindicatos têm grande



importância na vida dos trabalhadores, é aqui que os direitos e garantias são negociados.

O Sindicato é a casa do trabalhador, o local onde ele encontra abrigo nas horas de dificuldades e não há como negar o papel que essas entidades desempenham na sociedade, ainda mais quando os trabalhadores participam. Enfim, o Sindicato não existe por acaso e por isso ele tem uma importância muito grande na vida do trabalhador. Um Sindicato onde existe a união da categoria, com certeza trará melhores condições de vida e de trabalho. **Obrigada por confiarem na diretoria do SINTHOJUR. Renata Magalhães é presidente do SINTHOJUR.**

SINTHOJUR EM DEFESA DA CATEGORIA

A nossa presidente Renata Magalhães esteve em Brasília, no mês de fevereiro participando de audiência contra os oportunistas que querem dividir a categoria. O motivo dessa viagem foi no sentido de defender e zelar pelos direitos da classe trabalhadora que nunca tiveram tão ameaçados como agora. É que um grupo de oportunistas vem tentando de todas as maneiras criar sindicatos fantasmas e assim dividir a categoria. Afinal, trabalhador sem o amparo do sindicato é um trabalhador fraco e presa fácil para o patrão.

Esses opositores mal



intencionados e talvez a mando de algum patrão inescrupuloso não tem qualquer compromisso com os trabalhadores e, portanto, lutam pelo desmantelamento da categoria. Não vamos permitir que os trabalhadores dessa categoria sejam representados por essa cúpula!! Não deixaremos que os direitos dos trabalhadores sejam jogados no lixo!!!!

SINTHOJUR BARRA CRIAÇÃO DE SINDICATO FANTASMA



Além do apoio incondicional dos trabalhadores da base, o SINTHOJUR se uniu aos companheiros do Sindicato dos Comerciantes de Jundiá e aos trabalhadores hoteleiros de Campinas e São Paulo para barrar a fundação do Sindicato

dos Motoboy's de Jundiá. Só lembrando que esses companheiros já são representados por seus sindicatos de classe.

Essa assembleia fajuta ocorreu em fevereiro e contou com a presença dos trabalhadores da categoria que não aceitaram a criação de um sindicato pelego e sem compromisso com a classe.

O SINTHOJUR agradece aos trabalhadores e aos Sindicatos que compareceram na assembleia.

DISTRIBUIÇÃO DO MATERIAL ESCOLAR PARA ASSOCIADOS

Foram distribuídos mais de 1.500 mil kits escolares - desde o ensino fundamental ao ensino médio - para os associados e seus dependentes. Com essa iniciativa, o Sindicato tem certeza que sua contribuição não se resume apenas para garantir seus direitos trabalhistas, mas também incentivar o estudo e o aprendizado de seus



associados. “O Sindicato também estimula o tudo porque sabe o quanto ele é importante para a vida profissional e pessoal de qualquer pessoa”.

R\$ 940,00

ESSE É O NOVO PISO DA CATEGORIA

Para que o novo piso da categoria chegasse a esses valores, foi necessário um empenho redobrado de toda a diretoria do nosso Sindicato. Vencemos a guerra! Mais do que nunca precisamos do seu apoio. Torne-se um associado do SINTHOJUR.

**Mais informações em nosso site:
www.sinthojur.org.br**



INFORMATIVO

CORREIO HOTELEIRO

Seja um associado do SINTHOJUR!

MARÇO / ABRIL / MAIO - 2013

Após 24 meses de negociação com o Sindicato Patronal, SINTHOJUR fecha Convenção Coletiva de Trabalho.

Com a união dos trabalhadores e a persistência de seus diretores o SINTHOJUR conseguiu negociar um aumento salarial digno para os profissionais do setor hoteleiro e gastronômico!



Desde Julho de 2011, os diretores do SINTHOJUR mantiveram constantes reuniões com o Sindicato Patronal para firmar a negociação salarial dos trabalhadores, sempre em busca de melhores condições de trabalho e salário. Após exaustivas reuniões e audiências, foi firmada a Convenção Coletiva de Trabalho para o biênio 2011/2013, que estabelece algumas obrigações aos empregadores, entre as quais destacamos as seguintes:

Referente ao período de 2011/2012 o aumento

foi de 11%. Elevando o valor do piso salarial para R\$ 840,00 (oitocentos e quarenta reais a partir de 01/08/2011 e para os empregados que ganham acima do piso o reajuste foi de 9,25% (nove, vinte e cinco por cento).

No Piso Salarial referente ao período de 2012/2013 o aumento foi de 12%. Elevando o valor do piso salarial para R\$ 940,00 (novecentos e quarenta reais) a partir de 01/08/2012 e para os empregados que ganham acima do piso o reajuste foi de 8% (oito por cento).

ATENÇÃO TRABALHADOR

As diferenças salariais deverão ser pagas retroativas a agosto de 2011 em até 90 dias, ou seja, até junho de 2013. Caso você não receba essas diferenças salariais, procure o seu Sindicato para fazer valer os seus direitos.

É hora de cobrar!!!!

Olha só os benefícios que o SINTHOJUR conquistou pra você trabalhador

VALE REFEIÇÃO

2011/2012 - No valor mínimo de R\$ 11,00 (onze reais) na razão de um para cada dia trabalhado.

2012/2013

No valor mínimo de R\$ 12,00 (doze reais) na razão de um para cada dia trabalhado.

CESTA BÁSICA



2011/2012 - No valor de R\$ 74,00

(setenta e quatro reais).

2012/2013 - No valor de R\$ 83,00

(oitenta e três reais).

CONVÊNIO MÉDICO

A partir de agora todas as empresas terão que fornecer plano de saúde aos seus empregados – independentemente - de funcionário trabalhar aos domingos e feriados.

As empresas com mais de 15 (quinze) empregados concederão assistência médica aos empregados, ficando obrigadas a custear a importância de até R\$ 83,00 mensais, sem prejuízo de condições mais vantajosas já existentes.

Caso a mensalidade do convênio firmado pelo empregador seja superior a R\$ 83,00, o empregado poderá optar entre o pagamento da diferença excedente, ou o reembolso do limite estabelecido, mediante a comprovação de despesa com plano de saúde individual.

CRECHES E PRÉ-ESCOLAS

Determina-se a instalação de local destinado à guarda de crianças em idade de amamentação, quando existentes na empresa mais de 20 (vinte) mulheres maiores de 16 (dezesesseis) anos, facultado o convênio com creches, ou a adoção do reembolso creche no valor equivalente a 20% do piso salarial por mês e por filho.