



SINTHOJUR

CORREIO

HOTELEIRO

Novembro / Dezembro de 2014

Informativo

NOVO PISO SALARIAL É DE **R\$ 1.130,00**

Quando um Sindicato é composto por uma diretoria séria e comprometida com o bem estar de sua categoria profissional a certeza é uma só: a colheita de bons frutos. Nessa frente de batalha o SINTHOJUR encerrou com o setor patronal as negociações que definiram o novo piso da categoria. Foram dias difíceis, afinal, depois de cinco meses de reuniões, encontros e mesas redondas, finalmente os empresários perceberam que não estávamos pedindo nada além daquilo que considerávamos justo. A nossa força também valeu na decisão patronal que aceitou a nossa reivindicação, ou seja, um piso no valor de R\$ 1.130,00 (hum mil e cento e trinta reais).

O Sindicato ainda

comemorou a manutenção das cláusulas sociais garantidas em convenções passadas. Apesar dos bons números a presidente Renata Magalhães destacou que nem tudo foram flores na hora de negociar. Segundo ela a pauta de reivindicações foi entregue no mês de maio, ou seja, foi necessário esperar por longos quatro meses para um posicionamento do empresariado.

“É lamentável ter de dizer isso, mas os empresários não se preocuparam em resolver rapidamente a situação e o SINTHOJUR, teve sim que ingressar com dissídio coletivo junto ao TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO da 15ª (TRT) Região para defender os direitos dos trabalhadores”.

Nossa presidente também falou que os empresários “só computam os prejuízos, mas nunca se lembram de mencionar os lucros - que não são poucos - obtidos durante o ano. Só pensam neles, se esquecendo que sem os trabalhadores eles não seriam ninguém”.

Quando o trabalho é sério, toda a espera é válida e a nossa diretoria não mediu esforços para defender seus direitos. E não se esqueça: a partir de primeiro de agosto os patrões já devem por em prática a Convenção Coletiva de Trabalho atual, ou seja, o trabalhador deverá receber as diferenças salariais retroativas a agosto desse ano, o que significa mais din, din no bolso do



trabalhador.

Outra boa notícia também dá conta de que o piso salarial para aqueles trabalhadores que estão ingressando na categoria seja de R\$ 884,00 durante o seu contrato de experiência. Ao empregado que exercer permanentemente a função de caixa, será dada gratificação de quebra de caixa no valor de R\$ 50 mensais. O vale-refeição foi fixado em R\$ 15,50 por dia e a cesta básica chegou a R\$ 105,00.

SUBSEDE

SINTHOJUR com subsede em Piracaia



Visando um melhor atendimento aos associados das cidades de Pedra Bela, Joanópolis e Piracaia o SINTHOJUR estará atendendo a

partir de janeiro ou fevereiro em sua nova e ampla subsede instalada em Piracaia. Agora os trabalhadores não terão mais a necessidade de se deslocarem até Jundiaí para uma simples orientação trabalhista ou para homologar a sua rescisão de trabalho. Nosso atendimento será na Avenida do Doutor Alípio Ferreira 22 e esses são os telefones a disposição da categoria: (11) 4036-7008, 4036-7825 e 4036-6649.

ATENDIMENTO

Equipe nota 10



A presidente Renata Magalhães cumprimenta a toda a equipe de colaboradores do SINTHOJUR.

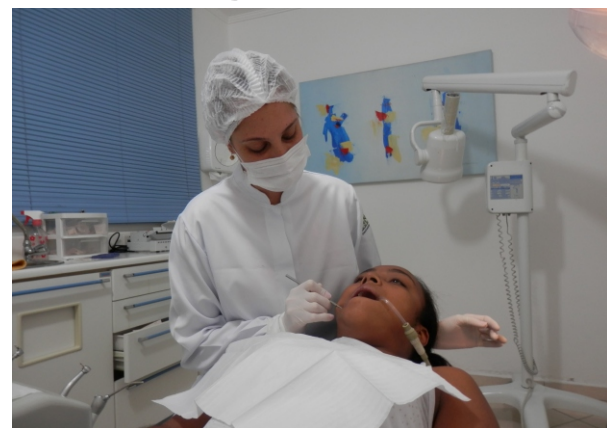
Aí na foto ela aparece com todas as funcionárias do nosso Sindicato. Essa equipe é nota 10.

TRATAMENTO ODONTOLÓGICO

Dentista de graça

Associados e dependentes do SINTHOJUR têm direito de usufruir do tratamento odontológico oferecido aos profissionais da categoria.

Se você já tem a sua carteirinha venha logo. Se ainda não tiver, não perca tempo e venha logo providenciar a sua.



VEJA AS PRINCIPAIS CONQUISTAS:

Piso Salarial: **R\$ 1.130,00** (mil cento e trinta reais), sendo um percentual de 8,6%

Reajuste Salarial: **Reajuste Salarial de 8%**

Gratificação de caixa: **R\$ 50,00** (cinquenta reais) mensais

Cesta básica: **R\$ 105,00** (cento e cinco reais), sendo um percentual de 10,52%

Vale refeição: **R\$ 15,50** (quinze reais e cinquenta centavos), sendo um percentual de 10,71%, não podendo mais a empresa substituir o vale refeição por lanches, salgados ou pizzas

Plano de Saúde: **R\$ 105,00** (cento e cinco reais), sendo um percentual de 10,52%

LINHA DIRETA

Mensagem da Presidente

Quero agradecer a todos os trabalhadores de nossa categoria por acreditarem na diretoria do sindicato e aguardarem mais uma negociação junto ao setor patronal. É importante lembrar que a pauta de reivindicações foi protocolada no patronal em Maio/14 e devido à má vontade deles em negociar, seja porque não precisam de negociação, o fato é que não ofereceram nada! Apenas indagava que as empresas não têm condições de aumentar salário!!! As empresas estão fechando as portas devido ao fracasso da copa do mundo!!! etc... e todo ano é a mesma estória nunca mencionam os lucros, somente os prejuízos.

E eu como Presidente desse Sindicato jamais poderia aceitar que o trabalhador fosse prejudicado, já que represento a classe!!! Também não posso aceitar que direitos adquiridos



sejam retirados!

Por isso não desistimos! Fomos a Luta! Ingressamos com dissídio coletivo junto ao TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO da 15ª (TRT) de Campinas. E posso garantir que o resultado foi positivo.

Mantivemos todas as cláusulas sociais, elevamos o piso salarial de maneira igualitária para todos os trabalhadores no valor de R\$ 1.130,00 (mil cento e trinta reais) e garantimos uma refeição digna aos trabalhadores excluindo lanches, salgados, pizzas etc. como substitutivo do vale refeição.

“Sem os trabalhadores o patrão não é nada”

Nossos direitos permanecem! Vencemos mais uma Luta!

Renata Magalhães,
Diretora Presidente

CONVÊNIOS

Plano de Saúde



O Sindicato sempre atento às necessidades da categoria mantém

convênio com uma das mais conceituadas empresas de saúde do Brasil.

Estamos falando da UNIMED JUNDIAÍ, que nos oferece um plano com cobertura total, internações, exames, consulta em consultório particular e cobertura para emergências em todo o território nacional e com valores especiais para os nossos associados.

Parque de diversões



O Sinthojur em parceria com o parque aquático Wet'n Wild e com o parque Hopi Hari informa que estamos disponibilizando ingressos com um desconto especial a todos os associados. Não perca tempo retire seu ingresso! Vá se divertir!

SINDICATO EM AÇÃO

Hotel Monte das Oliveiras

Todos os trabalhadores do Hotel Monte das Oliveiras, localizado no município de Joanópolis próximo a serra Bragantina agora são assistidos pela Convenção Coletiva de Trabalho do nosso Sindicato. Com essa mudança o piso dos trabalhadores passou para R\$ 1.130,00 e mais:

todos terão direito um plano de saúde e também a uma cesta básica. Se você deseja esclarecer qualquer tipo de dúvidas a partir do mês de fevereiro procure-nos na Avenida Doutor Alípio Ferreira, 22 - centro ou pelos telefones (11) - 4036-7008 - 4036-7825 e 4036-6649 na cidade de Piracaia

JURÍDICO

Taxa de serviço: Exija o repasse correto Ela é sua e de mais ninguém

Muitas empresas da categoria não repassam a taxa de serviço aos seus empregados. Outras repassam o que bem entendem, alegando que o dinheiro entra no caixa da sua empresa e, portanto, faz o que bem entender com ela.

Outros patrões usam esse valor para aumentar os salários dos empregados de confiança (maitre, gerente, etc.) ou que exercem funções qualificadas (cozinheiro, sushiman, etc), adotando sistemas nas de pontuações elaborados por ela mesma.

Esses trabalhadores podem merecer uma remuneração superior, mas esse diferencial deve ser pago pelo empregador e não pelos demais colegas.

E somente os trabalhadores reunidos em assembleia presidida pelo sindicato detém legitimidade para decidir o que fazer com a gorjeta. AFINAL, A GORJETA É DO TRABALHADOR!!!

Muitas empresas repassam a gorjeta por fora do contracheque impondo um grave prejuízo ao trabalhador no futuro, caso necessite se afastar em razão de doença ou ainda quando vier a aposentar. Isso porque os benefícios pagos pela Previdência Social são calculados sobre o salário do contracheque e nada mais.

Deste modo, quando o trabalho aposentar ou se afastar por doença passa a receber menos do que recebia no contracheque, ficando impossibilitado de pagar os compromissos assumidos com base no salário real.

E A LEI É BEM CLARA. Se o cliente paga a taxa de serviço o empregador é obrigado a repassá-la integralmente aos empregados. Essa é uma das conquistas do seu



(Hamilton Godinho, advogado chefe do Departamento Jurídico do SINTHOJUR)

Sindicato, mas que infelizmente nem sempre é aproveitada em razão da má fé de alguns empregadores que se aproveitam da natureza pacífica de seus empregados.

E se gorjeta pertence ao trabalhador, não cabe ao patrão alegar que o valor que entra no seu caixa é sigiloso. Ao empregado não interessa quanto a empresa faturou, mas sim o que foi pago pelos clientes a título de gorjeta. O patrão é um mero intermediário da gorjeta, entre o cliente que paga e o empregado que deve recebê-la por inteiro.

O Sindicato tem lutado muito contra os abusos dos patrões, denunciando empresas no Ministério do Trabalho, Ministério Público do Trabalho e, ainda ajuizando ações coletivas, em último caso, mas para que obtenhamos sucesso é necessária a participação de todos.

Veja nesse boletim as diversas ações movidas pelo Sindicato e a situação atual de cada uma delas.

E exija o repasse correto da gorjeta junto ao seu patrão. Se ele insistir em picaretagens, denuncie ao seu Sindicato. Somente com a união de todos conseguiremos tornar efetivo esse direito conquistado há anos pelo Sindicato.

CINEMA

Maxi Shopping Jundiaí

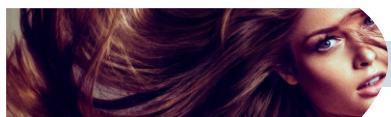


Que tal pegar um cineminha com os amigos no fim de semana? Não perca esta oportunidade de se divertir por um preço especial.

O associado pode comprar convites para eles, dependentes,

amigos etc. no Sindicato e trocá-los na bilheteria do cinema. O pagamento deve ser feito a vista. Para mais informações entre em contato pelo telefone: (11) 4587-0134.

CONVÊNIOS E BENEFÍCIOS PARA O ASSOCIADO DO SINTHOJUR



Cabeleireiros

Cuidar da beleza é muito prazeroso. O SINTHOJUR criou esse benefício para elevar a sua autoestima. Os associados do SINTHOJUR e seus dependentes têm direito ao corte de cabelo gratuito, além de descontos especiais.

HAIR FASHION - ARTE EM CABELO

(Descontos de 20 a 30% para outros procedimentos)
Rua Osvaldo Cruz, 120 - Ponte São João - Jundiaí - SP
Fone (11)4526-6896 / (11)9-7360-9299

SOLCABELEIREIRA

Rua Emilie Pilon, 186 - Vila Arens - Jundiaí - SP
Fone (11)4817-2448 / (11)9-7126-3385

ZEZINHO CABELEIREIRO

Rua Eliza, 107 - (Travessa) Ponte São João - Jundiaí - SP
Fone: (11)3446 - 0469

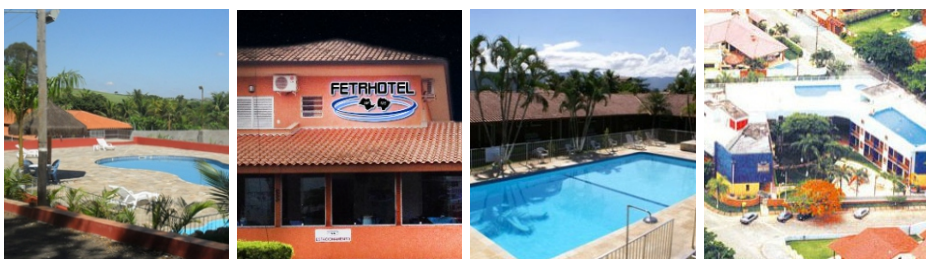
DARCI CABELEIREIRO

(Descontos entre os 10% a 20% para outros procedimentos)
Rua Antenor Soares Gandra, 176
Ponte São João - Jundiaí - SP
Fones (11)4587- 9289 / (11)3446 - 3319



Lazer

Colônia de férias



Nosso Sindicato mantém convênio com o Sindicato dos Trabalhadores Hoteleiros de São Paulo e com a Federação interestadual e partir daí ganhamos o direito de utilização das melhores colônias de férias da Baixada Santista e do Litoral Norte. Na região de Caraguatatuba, Peruíbe, Praia Grande e no interior

de São Paulo. Em todas elas o nosso associado pagará um valor irrisório pela estadia que inclui Café da Manhã, Almoço e Jantar. Entre em contato pelos telefones (11) 4587-0134 ou (11) 4587-9063 e obtenha maiores e melhores informações sobre fazer a sua reserva.

Clube São João

O Sindicato através de sua diretoria firmou convênio com o Clube São João para garantir o lazer dos seus associados, totalmente gratuito para os titulares e seus dependentes. Acesso fácil, localizado próximo ao centro de Jundiaí-SP.

Garanta o lazer de sua família!!!!

Os associados poderão usufruir das atividades gratuitamente oferecidas pelo clube como: Aula de Ritmos, Aulas de Jazz, Dança do Ventre, Escolinha FUTSAL, Escolinha Society, Hidroginástica, Karatê, Tênis, dentre outros, exceto academia (custo a parte por um preço acessível).

Conheço o local acessando o site - www.clubesaojoao.com.br ou pelos telefones (11) 4587-9961 / 4587-7020.

Club de férias



Com a finalidade de oferecer lazer aos nossos associados, o nosso Sindicato fechou parcerias com um dos mais procurados Clube de Férias do Brasil. Poços de Caldas, em Minas Gerais, Parati, no Rio de Janeiro são algumas das opções, além de Caraguatatuba, Ubatuba e Mongaguá no litoral entre outros.

Escolha o destino e ligue para as centrais de atendimento pelos números (11) 2854-6300 / 3101-5855 / 3101-0002 / 3104-5644 / 3101-4002 e boa viagem.

Visite o site: www.clubdeferias.com.br



Educação

COLÉGIO SANTOS DUMONT



Rua Dr. Torres Neves 387 - Centro - Jundiaí SP - Fone : (11)4526-3741
Descontos de 25% nas mensalidades para pagamento até a data de vencimento.
Indicação de um novo aluno mais 10% na 1ª mensalidade.

COLEGIO DUQUE DE CAXIAS



Rua Dr. Cavalcanti, 1012 - Centro - Jundiaí - SP - Fones: (11)4587-9916 / (11)4607-0938
Descontos de 20% nos cursos técnicos.

Visite o site: www.colduque.com.br

FACULDADES FACCAMP



Rua Guatemala, 167 - Jardim América - Campo Limpo Paulista - Fone: (11) 4812-9400

Descontos de 5% a 10%

PITÁGORAS FACULDADE



Rua São Bento, 41 - Centro - Jundiaí SP (11) 2136-7000.

Desconto de até 15% sobre o valor da mensalidade escolar, para todos os cursos de graduação, tecnólogos e pós graduação oferecidos pela Faculdade. É importante destacar que o desconto somente será concedido aos

Só o associado SINTHOJUR tem direito

Faculdades Anhanguera



Aqui o seu esforço ganha força.

Descontos de até 52%

pagamentos realizados dentro do prazo previsto para o pagamento.

UNIP - Universidade Paulista



Av. Armando Giassetti, 557 - Trevo de Itu - Itatiba Jundiaí - SP - Fones: (11) 4815-2333 e ou (11) 4815-2122.

O Sindicato preocupado com a formação profissional de seus trabalhadores fechou convênio com a UNIP (Universidade Paulista), Mediante este acordo, todos os associados deste Sindicato e seus dependentes terão direito a 5% nos cursos de graduação de ensino presencial. 5% nos cursos de graduação de ensino presencial interativo (a distância). 5% nos cursos de pós graduação.

O desconto antecipação, ou seja será somente concedido aqueles que efetuem o pagamento antes da data de vencimento das parcelas. Os descontos são válidos para todas as unidades da UNIP.

MICROLINS JUNDIAI



Rua J.J. Rodrigues 634 - Centro - Jundiaí SP - Tel: (11) 4586-8300

Taxa de Matrícula Grátis em qualquer curso Microlins Jundiaí (exceto em cursos VIPs). Desconto Pontualidade de 20 a 40% nos cursos da Microlins Jundiaí, de acordo com o curso escolhido (válido somente para cursos completos).

Desconto será concedido somente aos associados e/ou dependentes com documento comprobatório de identificação do sindicato e/ou seus dependentes.

Visite o site: www.microlinsjundiai.com.br

Fale com o
SINTHOJUR
Contato:

Endereço Subsede de Piracaia:
Rua Dr. Alípio Ferreira 22 - centro
Telefones: (11) 40367008 - 40367825
4036-6649

Endereço Sede: Avenida São João,
454 - Ponte São João
CEP: 13.216-000 - Jundiaí - SP
Tel: (11) - 4587-0134, 4587-9063 ou 4527-1177
Email: sinthojur@sinthojur.org.br

Sinthojur em AÇÃO

Por intermédio de um trabalho de base eficaz e um Departamento Jurídico atuante o SINTHOJUR conseguiu regularizar a situação de inúmeros trabalhadores de nossa categoria. Veja alguns deles:

ARCOS DOURADOS COMÉRCIO DE ALIMENTOS LTDA - MC DONALD'S CNPJ - 42.591.651/1654-95

Processo: 46255.003858/2013-68 - Após fiscalização do Ministério do Trabalho foi informado que não havia empregados sem registro.

Porém foram detectadas algumas irregularidade em atributos da área de segurança do trabalho, o que ensejou a lavratura de termo de notificação.

A empresa foi autuada com base no art 630, parágrafo terceiro da CLT, por deixar de prestar esclarecimentos quanto às verbas constantes na folha de pagamento.

EDCAS COMERCIO E ALIMENTOS JDI LTDA (MC DONALDS)

- CNPJ 66.632.258/0005-42
Processo: 46255.000338/2014-84

Por intermédio de denuncia do Sindicato junto ao Ministério do Trabalho foram regularizados os seguintes itens:

Fornecimento de refeições - cartão de ponto - cesta básica - itens de jornada de saúde e segurança do trabalho foram autuados.

Demais irregularidades não foram constatadas.

CAMPEAO 68 POSTO DE SERVICOS LTDA

Processo: 46255.001481/2014-93

Por meio de denúncia junto ao Ministério do Trabalho o SINTHOJUR conseguiu regularizar os seguintes itens:

Lavrado auto de infração referente as folhas de ponto com anotações sempre idênticas, convênio médico foi lavrado auto de infração pelo não fornecimento.

Demais irregularidades não foram constatadas.

BARES & RESTAURANTES J.L.M. LTDA - ME (CASA CICA)

Passou a fornecer cesta básica em cartão alimentação, regularizou cartão de ponto. Não pratica mais o banco de horas, passou a pagar as horas extras quando realizadas.

CARPE DIEM CAFE COMERCIO DE CAFE E LANCHONETE (FRANS CAFÉ).

Regularizou a taxa de serviço - vale transporte - cesta básica, reajuste salarial, refeição.

ESPETINHOS TEFFE LTDA - ME

Registrou três funcionários, cesta básica, cartão de ponto, folga aos domingos.

JOAO CARLOS BREDIKS - ME LANCHONETE COPO SUJO)

Regularizou registro dos funcionários, cartão de ponto e cesta básica.

PIZZARIA FAMILIA RAMOS LTDA - ME (PIZZARIA MONTE CARLO)

Passou a fornecer cesta básica.

Empresas fiscalizadas pelo SINTHOJUR na Justiça do Trabalho:

LAGO AZUL

Intervalos reduzidos/Banco de Horas/Cestas Básicas - Empresa está depositando os créditos dos ex-empregados para serem levantados em Dezembro/14

RESTAURANTE HAWAÍ

Empresa condenada a pagar cestas básicas e depósitos do FGTS. Aguardando julgamento de embargos contra a penhora de bens.

PARADIES HOTEL

Taxa de serviço/Horas extras - Houve penhora de imóvel da empresa para pagar os empregados. Empresa não concorda com a penhora e entrou com recurso que será julgado pelo Tribunal Regional do Trabalho de Campinas.

INTERCITY EXPRESS JUNDIAÍ

Empresa foi condenada a pagar taxa de serviço, vale refeição e cestas básicas aos empregados. Aguardando julgamento do recurso da empresa pelo TRT.

TOROS

Empresa foi condenada a pagar aos empregados diferenças de gorjetas. Processo aguardando cálculos do perito.

NEWTON BORGES

Empresa foi condenada a pagar gorjetas de cestas básicas. Como não pagou foi penhora imóvel do proprietário para venda em leilão para pagar os empregados.

RESTAURANTE SAINT VALENTIM

Empresa foi condenada a pagar as gorjetas aos empregados. Como não pagou foi penhorado imóvel do proprietário que entrou com recurso junto ao TRT contra a penhora.

TELLA PIZZA

Empresa foi condenada a pagar cestas básicas e depósitos do FGTS. Aguardando cálculos do perito.

TRAVEL INN

Empresa foi condenada no pagamento de vale-refeição. Não conformada com a decisão a empresa entrou com recurso que será julgado pelo Tribunal Superior do Trabalho.

MANTIQUEIRA HOTEL

Empresa foi condenada a pagar aos empregados cestas básicas, vale-refeição e multa normativa. Será realizada audiência de conciliação 11/12/2014.

POUSADA CASA AMARELA

Empresa foi condenada a pagar Diferenças salariais/Taxa de serviço/Cestas Básicas/ Vale-refeição/Multa normativa. Aguardando cálculos do perito.

BORBAGATO RESTAURANTE

Empresa foi condenada a pagar aos empregados indenização equivalente aos vales - transporte. Aguardando julgamento do recurso da empresa.

CHURRASCARIA FOGO DE CHÃO

Empresa foi condenada a abster-se de escalar funcionários, sem prévia negociação coletiva, para trabalhar nos feriados, sob pena de aplicação de multa mensal de R\$5.000,00 por funcionário e por feriado trabalhado. Empresa entrou com recurso para modificar a sentença que será julgado pelo Tribunal Superior do Trabalho.

GRILETTO

Empresa foi condenada a abster-se de submeter os funcionários, sem prévia negociação coletiva, para trabalhar nos domingos e feriados, sob pena de aplicação de multa diária de R\$500,00 por funcionário e por feriado trabalhado.

MOTEL VIA MUND

Empresa foi condenada a abster-se de exigir que

seus empregados trabalhem nos feriados, sob pena de R\$1.000,00 por empregado. Empresa não concorda com a decisão e entrou com recurso que será julgado pelo Tribunal Superior do Trabalho.

CHURRASCARIA ESTANCIA JUNDIAI LTDA EPP

Empresa foi condenada a pagar aos empregados a taxa de serviço e multa normativa. Empresa não concorda com a sentença e entrou com recurso que será julgado pelo Tribunal Regional do Trabalho de Campinas.

GRAAL KM 56

Empresa foi condenada a abster-se de exigir que seus empregados trabalhem nos feriados, sob pena de R\$1.000,00 por empregado. Empresa não concorda com a decisão e entrou com recurso que será julgado pelo Tribunal Superior do Trabalho.

BIRRA CHOPP

Ação pede o pagamento de diferenças de taxa de serviço em face da retenção de parte da gorjeta pela empresa sem Acordo Coletivo que autorize. Aguardando julgamento.

SACRAMENTO RESTAURANTE

Empresa foi condenada a pagar aos empregados a taxa de serviço e multa convencional. Aguardando julgamento do recurso interposto pela empresa.

OUTBACK STEAKHOUSE

Ação pede as cestas básicas e a integração das gorjetas nos salário. Aguardando julgamento.

BAR PINGUIM

Empresa foi condenada a pagar aos empregados diferenças de taxas de serviços e multa normativa. Aguardando julgamento do recurso da empresa pelo TRT.

BAR JOBIM

Empresa foi condenada a pagar aos empregados diferenças de taxas de serviços e multa normativa. Aguardando julgamento do recurso da empresa pelo TRT.

CHOPP BRAHMA

Ação pede diferenças de gorjetas e integração das gorjetas pagas a menor. Aguardando audiência.

SINDICATO EM AÇÃO

GRAAL KM 56

Os trabalhadores da Rede Graal Km 56 estão com novo piso. Isso porque o Sindicato firmou acordo coletivo de trabalho.

A partir de 01 de agosto o piso dos trabalhadores passou para R\$ 1.150,00 (reajuste de 10,57% no piso salarial), correção salarial de 9% e Cartão alimentação de R\$ 115,00 (reajuste de 20%). É o SINTHOJUR trabalhando pela sua categoria.

Taxa de serviço

O Sindicato também firmou acordo coletivo de trabalho com os trabalhadores e trabalhadoras da P I Z Z E R I A V E R A C E N A P O L E T A N A. O encontro que aconteceu em nossa sede central discutiu taxa de serviço, intervalo para refeição e folga semanal.

Todos ficaram satisfeitos com o resultado da reunião.



Lago Azul: piso de R\$ 1.170,00

O SINTHOJUR firmou acordo coletivo com a empresa Lago Azul (Km 58 e 63,8) da Rodovia dos Bandeirantes que majorou em 8.33% o salário dos funcionários que ganham o piso normativo. Para aqueles que ganham acima do piso o reajuste foi de 8%. Outra importante conquista foi referente ao vale alimentação que subiu para R\$ 125,00.

Assembléia no Sindicato



Os trabalhadores da empresa Margio Restaurante e Pizzaria estiveram na sede do Sinthojur participando de uma assembleia para discutir a questão da taxa de serviço e intervalo. A assembleia foi apresentada pelo advogado Hamilton Godinho e por Renata Magalhães, nossa presidente!

KITS GRATUITOS

Fique de olho na entrega do material escolar

Se você é nosso associado fica ligado em nosso site em relação ao período da entrega do kit escolar. Nosso Sindicato avisa que a entrega acontecerá na quarta semana de janeiro de 2015. Vale lembrar que só tem direito a retirar o benefício os associados com registro em carteira a partir de quatro meses.

O kit escolar é um benefício gratuito que a diretoria do



SINTHOJUR oferece aos seus associados com filho em idade escolar.

EMPREGO

Cadastre seu currículo



O site do SINTHOJUR está cadastrando currículos de

profissionais que estão fora e desejam retornar ao mercado de trabalho. Acesse o nosso site e procure o **link serviços**. Depois clique em **Currículos e vagas**. Esse instrumento permite que você cadastre o seu currículo ou visualize uma vaga de emprego. Esse é mais um benefício do SINTHOJUR pra você!